

中国核工业第五建设有限公司
2019-2020 年度社会责任报告

二〇二〇年六月

目 录

公开陈述	1
基本情况	2
报告内容	3
一、 保障员工权益	3
(一) 理论学习	3
(二) 员工教育	4
(三) 员工录用	6
(四) 劳动保护	6
二、 诚信生产经营	7
(五) 诚信经营	7
(六) 诚信服务	9
(七) 利润与经济效益	10
三、 参与社会治理	11
(八) 参与文明共建	11
(九) 志愿服务	11
(十) 救灾捐助	12
四、 绿色环保形象	13
(十一) 环境管理	13
(十二) 低碳节能	15
(十三) 环保形象	15

预期与展望	17
经济效益	17
社会效益	17
环境效益	17
社会评价	19
社会荣誉 1	19
社会荣誉 2	20
领导关怀	20
媒体报道	21
公众反响	22

公开陈述

2019 年为公司企业文化落地年，2020 年为公司执行力提升年。公司秉承“责任、安全、创新、协同”的企业核心价值观，致力于通过广泛的文化落地活动，将企业核心价值观融入企业生产经营的方方面面，坚持把企业社会责任管理作为一项重点工作，不断总结履行社会责任的经验，认真抓好工作落实，不断提高履行社会责任的能力和管理水平。公司坚持大力弘扬“两弹一星”精神和“四个一切”核工业精神，持续发挥公司在核电工程、石油化工、煤化工和 LNG 领域建设方面独特的竞争优势，全面掌握先进的工艺技术、全面提升工程质量，铸造精品工程，赢得良好信誉，以开放、包容、合作、共赢的态度深化改革，创新发展，积极开展国内外合作，打造友善团队，努力实现“成为国内领先，国际知名的工程公司”的企业目标，为建设核工业强国、促进社会和谐稳定做出积极贡献。

本报告是公司 2019-2020 年度全面履行社会责任的真实反映，展示了公司在不断转型的过程中，在员工权益、诚信经营、社会责任、环保责任四大核心主题的社会责任绩效信息。我们郑重承诺本报告中所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

中国核工业第五建设有限公司 党委书记、董事长

基本情况

中国核工业第五建设有限公司（以下简称“公司”）隶属于中国核工业集团有限公司，是中国核工业建设股份有限公司的重要成员单位。以国防工程、核工程、核电工程和工业与民用建筑安装工程业务为主的大型综合性建筑安装企业，属制造业企业，报告期内，对照《上海市文明单位考评标准》，公司符合申报准入条件，没有一票否决情形。

在核电建造领域，公司是我国第一家具有核电站核岛、常规岛全场安装施工业绩的企业，也是国内目前唯一具有核电站核岛、常规岛施工总承包业绩的企业。在非核工程领域，公司立足上海，以“长三角”为主要发展基地，向“珠江三角”等多个区域拓展，具备土建、安装施工总承包能力，在LNG工程领域具备EPC总承包能力，承担了国内LNG低温罐建安市场50%以上的份额；在石油化工、电子医药、建筑工程、非标制作领域具有一定的社会知名度。

公司设股东会、董事会、监事会、总经理部。总部设十四个职能部室，下设一个工程研究院、三个事业部、两个专业化分公司、三个全资子公司、三个控股子公司、四个参股子公司。

公司注册资金7.178751亿元，总资产94亿元，净资产16亿元。公司从业人员16752余人，其中自有职工3057余人，在建项目100余个。

报告内容

一、保障员工权益

(一) 理论学习

加强理论学习。印发《公司“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案》，根据方案紧扣学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想开展学习，多形式、分层次、全覆盖加强学习教育。一是班子成员带头学，通过集中学习研讨确保通读、精读重点篇目，同时及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话，深入学习党的十九届四中全会精神。二是支部组织持续学，通过开展书记讲党课、集中理论学习交流、观看红色电影、参观红色教育基地等，深入学习党员全覆盖。三是创新载体生动学。开展4次党风廉政知识测试，以测促学，检验学习效果。组织102人次党组织书记参加主题教育专题培训，做到支部书记轮训全覆盖。

加强领导，推动公司文明单位创建工作的落实。成立《公司文明单位创建工作领导小组》，下发《公司第二十届上海市文明单位创建规划表》，明确了创建的指导思想、目标任务、实施步骤，印发《公司2019-2020年社会责任报告编制工作方案》落实工作计划，并将文明单位创建工作列入年度考核指标，确保工作顺利开展。

印发《2020年度党委理论中心组专题学习重点内容安排》中核五党发〔2020〕43号，严格按照“两学一做”学习教育

常态化制度化要求，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持不懈学习马克思列宁主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系，特别是把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大以及历次全会精神作为重中之重。学习过程中，坚持理论联系实际，做到学以致用，不断提升运用科学理论分析和解决实际问题的能力，不断增强科学决策水平和领导能力，为公司加快赶超、实现高质量发展提供强大智力支撑。

（二）员工教育

1. 企业文化建设

2019 年是公司企业文化落地年，重新修订了企业文化理念体系。开展企业文化故事征文并出版《核五故事》，挖掘先进、选树典型，发挥引领示范作用。2020 年为公司执行力提升年，印发《公司“执行力提升”专项工作方案》，开展执行主题文化建设，深化作风转变，全面提升执行力。

2. 精神文明创建

积极参与上海市精神文明各类创建活动，引导公司职工树立正确价值导向，以饱满精神状态投身上海市城市建设和企业发展。

理想信念教育。全体员工参加七一升旗仪式，诵读公司核心价值观；开展七一建党纪念大会；各基层组织走进红色爱国主义教育基地进行教育等，参与率 100%。组织青年员工开展“观红色影片，忆峥嵘岁月”活动，观看《建党伟业》，

重温中国共产党建党历史，激励青年不忘初心、牢记使命、担当作为。积极参与上海市民修身行动，已完成公司在册职工约 700 余人次注册。

弘扬传统文化。开展“我们的节日”民俗节庆系列主题活动，如，春节送春联、元宵节猜灯谜送汤圆、端午节制作香囊送粽子、中秋节包饺子等；开展父亲节、母亲节微信宣传，倡导尊老爱幼的良好风尚及家风家训。参与率 90%以上。

志愿服务。开展争做志愿先锋活动，到特殊学校和孩子开展活动，到敬老院看望老人、义务植树、倡导文明旅游观光等活动。参与率 30%。

开展“新七不”规范。在公司办公楼区域、食堂等职工流动频繁区域摆放“新七不”规范，营造良好宣传氛围，提高企业员工人文素质。在定点位置设立垃圾箱，保障公司总部垃圾分类全覆盖。

开展“文明交通行动”。积极开展文明交通活动，尤其是在新冠疫情期间，公司 4 名志愿者主动报名参与上海金山区 G15 高速路口执勤。同时积极开展职工马路清洁活动，助力上海市金山区全国文明城区创建。

倡导全员阅读。公司开设电子书屋和诚信书屋，营造全员阅读氛围，参与率 90%。

倡导廉洁文化。每月末或重大节假日开展廉洁微信提醒，发布廉洁漫画、微视频等，参与率 90%。

3. 员工教育培训

2019 年公司及各所属单位共开展培训 2882 次，累计 237896 学时，参加培训 54318 人次，教育经费提取比例占工资总额 1.52%，人均培训课时数 75 课时。培训覆盖各级员工，覆盖率达 100%。

(三) 员工录用

在岗员工 100%签订书面劳动合同。制定《公司劳动合同管理办法》《员工招聘、录用与离职管理办法》《员工调配管理办法》等文件，规范了内部劳动关系，构建和谐用工环境。截止 2020 年 4 月底，公司用工总量 16752 人，其中：自有职工 3057 人，劳务派遣 418 人，境外工程当地雇员 5647 人。

公司现有国家级技能大师工作室 1 个，享受国务院政府特殊津贴人员 8 人。中华技能大奖 1 人，全国五一劳动奖章 1 人，全国技术能手获得者 4 人，上海市青年岗位能手 3 人，上海市五一劳动奖章 1 人，上海市首席技师资助项目 12 人。

公司积极参与上海市和谐劳动关系企业的创评活动评审，顺利通过了规范性指标、建制性指标、发展性指标、感受性指标和减分指标等 63 个指标的测评。2019 年，公司成功获评“上海市和谐劳动关系达标企业”荣誉称号。

(四) 劳动保护

公司制定了劳动保护制度，确保为员工提供可靠的劳动保护措施和安全卫生的劳动条件。如：《劳动保护用品管理办法》、《危险物品安全管理规定》、《职业健康管理规定》、《安全生产费用提取与使用管理办法》等 29 份制度文件；建立

完善了应急管理体系，明确了在紧急状态下的员工劳动保护的组织和应急措施。2019 年调整了公司应急指挥中心和应急救援队伍成员。2019 年劳动保护用品人均经费为 0.3616 万元。

二、诚信生产经营

(五) 诚信经营

1. 依法合规经营

合同管理。本报告期内新签合同 639 份，其中海外新签合同 24 份、1 亿以上新签合同 20 份，合同评审率及合同履约率均 100%。

依法纳税。按照法律法规要求，按时完成各税种纳税申报、缴纳工作，2019 年度共计上缴税费总额 7,532.96 万元，连续被评定为 A 级纳税信用企业。

尊重产权。公司始终本着尊重他人知识产权，保护自主知识产权不受侵犯的原则开展工作，建立了知识产权制度，设置知识产权专项管理岗位，配置知识产权管理专员。2019 年公司申请专利 10 件，授权专利 54 件，其中发明专利 21 件。2019 年未发生过产权纠纷及相关投诉和诉讼事件。

风险防控。通过发挥法务、监督、财务、审计的联动作用，公司的合规管理和风险防控水平不断增强。公司建立内部控制体系，内容覆盖五部委 18 项应用指引，将内部控制设计嵌入管理制度，并在执行过程中不断优化完善。根据第

三方审计机构对公司 2019 年度财务相关内部控制有效性的审计结果，公司财务相关内部控制得到有效执行，达到了公司内部控制的目標，不存在重大缺陷。

2. 开展诚信活动

深入开展普法宣传，每季度组织一次普法培训，普法对象为公司全体员工，普法内容包括项目管理、股权投资等常见法律风险，提高了公司人员的整体法律意识，促进了企业法治建设进程。

3. 打造诚信典范

经“上海市公共信用信息服务平台”信息查询，公司纳税信用等级为 A 级，获得守合同、重信用单位称号，2019 年公司合同信用等级为 AAA 级。法定代表人未发现监管、判决、执行、违约信息。

4. 党风廉政建设

党纪监督：强化顶层设计，推进制度体系建设，修订、新编纪检监督制度 16 份；通过监督落实巡视整改、开展巡察工作、开展安全生产监督检查等形式强化政治监督；实行“两个责任”清单化管理；通过签订《党风廉政建设责任书》、严格执行约谈制度、开展党风廉政建设年度考核等方式进行党纪监督。

反腐倡廉：以党纪党规教育、警示（专题）教育、廉洁提醒、廉洁宣教等形式加强反腐倡廉建设；驰而不息纠治“四风”，进一步推进不敢腐、不能腐、不想腐。党风廉政建设

问卷调查满意度为 90%。

(六) 诚信服务

1. 工程品质保障

公司建立并有效运行了 QHSE 管理体系、两化融合管理体系。已逐步形成一套完善的标准化制度文件，运用 PDCA 方法，不断精简、优化与改进运行机制，促进各业务之间的系统性、严密性和相关性，促进工程质量持续提升。每年开展“质量月”活动，全面开展质量提升行动，努力营造企业追求质量、人人关注质量的浓厚氛围。

2. 阳光采购

不断优化完善公司统一采购平台，实现公司采购业务整合，建立采购业务全操作细节留痕的查询体系。

公司借助统一采购平台累计完成 121.831 亿元采购，10141 宗交易，7732 笔签约；审核、准入 3629 家合格供应商；审核、维护 273 位评标专家信息；编制并发布招标公告、招标文件、合同、文件评审、评分等标准化文件模板。建立先进的精益集采管理体系，降本增效，实现公开、公平、公正的采购管理，树立阳光诚信的企业采购形象，持续提升公司核心竞争力。

3. 分包商管理

优化与改进工程分包管理制度，提升和规范公司工程/服务供方评审准入机制和业绩考核工作。不断优化分包商队伍，帮助分包商共同进步。对于优质分包商可在保证金、付

款及公司重大项目优选中标等方面给予优惠优先政策，并有资格推荐至中国核建股份公司成中国核建的战略供方。截止2020年5月，公司合格分包商/服务商共1118家，较2018年底新增合格供方235家，优化并取消327家。

4. 客户管理

对客户信息进行信息化管理，通过权限设置，保护客户权益和隐私；为客户提供负责任的产品和服务，实现共同成长；公开投诉邮箱和电话，聆听客户诉求。2019年顾客满意度测算值95.26，同比上升1个百分点；2019年收到11封顾客表扬信。

(七) 利润与经济效益

1. 主要经济指标情况

2019年公司坚持稳中求进工作总基调，公司生产经营总体表现平稳，完成营业收入47.81亿元，同比增长9.49%，占上海市上市建企收入0.6%；实现利润总额1.41亿元，占上海市上市建企利润2.02%；2020年1-5月，公司完成营业收入14.12亿元，利润总额4,940万元。

2. 职工收入及社保情况

2019年公司在岗职工平均工资16.74万元，较上年度增长21.3%。

2019年公司自有员工的社会保险覆盖率100%，全年累计为员工缴纳基本养老保险118,526,327.00元，补充养老保险12,019,577.00元，住房公积金（含补充住房公积金）

69,262,940.00 元。截止报告期，公司未受到劳动监察部门行政处罚。

三、参与社会治理

(八) 参与文明共建

公司积极融入当地，参与社会治理，参与社区文明同创共建工作。公司与金山区党建服务中心同创共建，公司使用金山区党建服务中心红色资源开展“不忘初心、牢记使命”党群业务培训，金山区党建服务中心邀请公司首席技能专家、十九大代表“罗开峰”宣讲十九大精神和工匠精神，并聘请罗开峰为金山区党建服务中心誓词教育领誓人，双方互动，资源共享，双方对共建联建满意度 100%。与红树林居委会开展亲子活动，参与社区文明共建。与上海海警支队三大队签订党组织结对共建协议，为进一步加强军企、军民关系，深化党建工作内涵。并于每年 8 月到军营开展慰问活动，深化军民鱼水情。

项目部积极融入当地的文化宣传，利用路灯广告牌、工地围栏、企业文化墙、宣传横幅等为宣传阵地，宣传当地特色文化、重大活动等。同时还与当地企业、政府开展文体活动，主动融入当地，增强分公司、项目部归属感。

(九) 志愿服务

公司重点从工作体系、运行机制、组建队伍、深化活动等方面入手逐步推进志愿服务工作，推广普及“学习雷锋、

奉献他人、提升自己”的志愿服务理念，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。

自2017年公司成立了志愿者服务队，截止2020年5月，已有800余名职工申请注册成为了上海市志愿者，其中党员志愿者比例90%以上，员工志愿者占员工总数20%以上。

定期开展志愿活动。组织开展植树活动、走进辅读学校，看望敬老院老人等各类社会公益活动，展现公司职工互助友爱、关心社会、关爱他人、乐于奉献的精神风貌，增强职工浓厚的社会责任意识和无私奉献的良好精神，彰显公司社会价值，形成企业良好的奉献风气。

党员注册志愿者常态化，要求新发展党员注册志愿者，党员志愿者占员工总数比例达90%以上。

在疫情防控中，发动党员参加所在社区、单位的疫情防控志愿服务，党员在交通路口疏导、社区楼道消杀、社区门卫登记、体温测量等方面均发挥了重要作用，做到了哪里有需要，哪里就有党员的身影。发动党员自愿捐款，686名党员共计捐款8.05万元，支持疫情防控。

(十) 救灾捐助

认真贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神，紧紧围绕职工需求，拓宽思路，做优载体、务求实效，多层次、多领域、多渠道为职工提供服务，让职工有更多的获得感、幸福感、归属感。

做实职工帮扶服务工作，加大扶贫力度和准度，组织全

体职工健康体检，扎实做好公司元旦、春节和国庆困难职工帮扶工作，持续开展夏季送清凉，金秋助学活动，冬季送温暖，拜访看望离退休老干部和劳模，提高职工群众的“幸福指数”。2019年，夏送清凉全覆盖，共计下拨经费近18万元；冬送温暖不遗漏，全年共计发放各类慰问金、慰问品10万余元；大病救助近12万元，从白河县（扶贫定点）购买农产品37万余元，资助白河县学生39人，共计5.8万元，购买T恤2.6万元，帮助员工走出困境，助力白河脱贫。2020年元旦春节，帮扶公司困难职工30人，并进行走访慰问，共计4.65万元。

四、绿色环保形象

（十一）环境管理

公司设立了专门负责环境管理、卫生管理的部门，制定环境保护、卫生管理相关制度，对公司的环境管理工作进行全面监督，并与各单位、部门签订职业健康安全和环境管理责任书，明确各方的环保责任和指标，定期进行考核，保障环保责任制的落实。

公司采用各种方式对环保知识进行宣传，开展了一系列环保活动，如开展“2019年非放环境保护专项行动”进一步提升了员工的环境保护意识，提高了公司的环境保护管理能力。倡导员工积极参与公司环保工作的建设，不断提高员工的环保意识，在公司内部形成良好的环保氛围。通过在公

公共场所的醒目位置张贴“禁止吸烟”的标识以及员工之间的互相监督，加大对在公共场所吸烟的处罚力度，实现公共场所控烟的目的，建立无烟环境。公司在定点位置设立垃圾箱，要求员工分类投放垃圾，并在醒目位置张贴提示宣传标语，员工能够自觉遵守，实现垃圾分类处理。针对可能出现的卫生疾病，公司建立卫生防疫机制，制定了相关的应急预案，并定期对食堂的卫生状况进行检查，确保公司的卫生工作处于可控状态。

公司针对项目施工现场风沙扬尘等情况，施工现场已进行封闭式管理，场区道路硬化，并进行植树种草绿化，定期维护，每日定时洒水清扫保洁。在建项目根据年度培训计划安排、以及全员双周站班会，按时组织开展了环保专项培训工作和环保经验反馈，向作业人员宣贯环境保护相关法律法规、施工作业过程中环保注意事项等内容，进一步增强员工的环境保护意识。同时，在施工现场、临建区等区域张贴关于环保贴画，宣传环保知识，明确环保责任部门，进而提升环境管控能力。通过 OA 办公系统等方式宣传环境保护相关文件及法律法规，提高全员环境保护意识，营造保护环境的良好氛围。

公司严格执行当地政府环保部门的环保、卫生管理制度，转变生产结构方式，优化产业结构，积极创建环境友好型、资源节约型企业。截止目前为止，公司未受到任何关于环保的行政处罚，且公司的环境管理体系通过了相关权威机构的

认证。

(十二) 低碳节能

公司制定了关于低碳节能的管理制度，并要求员工严格按照相关的管理制度执行，保障各项低碳节能措施得到有效落实。每年年初，公司与各单位、各部门签订职业健康安全和环境管理责任书，明确环境管理和节能减排的各项指标，定期进行责任考核，确保环保责任全面落实。截止目前为止，公司未受到任何环保行政处罚，且顺利通过区环保局的环保工作验收，取得环保守法证明。

通过各种媒介对低碳节能知识进行宣传，公司积极倡导推行绿色施工和绿色办公理念，办公区采用低耗节能灯具，且做到人走灯灭，实行无纸化办公，文件阅读、传输采用电子化，节约纸张的使用，循环利用水资源，鼓励员工选择绿色出行方式。施工项目推行雨水收集循环利用系统，节约水资源，同时加强对施工现场周围环境保护，增加绿色植被。公司及项目优先采购节能明显、性能成熟的节能设备设施，淘汰部分高能耗、低产值的生产设备设施。公司 2019 年能源消耗 0.2919213 万吨标煤，万元营业收入综合能耗为 0.005748，同比上年度分别降低 3.87%、11.7%。

(十三) 环保形象

公司加强环保办公理念宣传，大力推进绿色办公，倡导绿色实践。推行无纸化办公，实行电子化、网络化办公模式，公司实现公文信息传输存储的无纸化，减少办公纸张的

使用。积极推进视频信息系统建设，减少了能源消耗。尽量减少一次性用品购买计划，倡导使用耐用品。不断规范员工的环保行为，培养员工的良好习惯。

公司始终以建立环境友好型、资源节约型企业为目标，切实履行环境保护、节约资源的社会责任，通过加大环保宣传力度，倡导员工践行环保行为，推动建设项目的绿色施工，努力为公司的环保工作作出贡献。通过一系列的举措，公司的环保工作也得到外界的一致认可，截止目前为止，公司未发生一起环保违规行为和环境事件。

预期与展望

经济效益

公司坚持稳中求进工作总基调，努力拉动社会经济的发展，做到与利益相关方和谐共生。在下一个报告期内，企业营业收入年均增长率 10%以上，利润总额年均增长率 7%以上，科技投入比例 3%以上，职工收入稳步提高。

社会效益

建立“人才优先”和以人为本的企业文化，持续改善和提高员工的工作、生活质量，提高员工的综合素质，拓展员工幸福空间，着力提升员工幸福指数。

发挥企业技术和业务专长，勇担社会责任，继续在社会治理、社区同创共建、扶贫帮困、社会捐助、救灾、疫情防控、志愿服务等方面发挥作用，不断推动社会可持续健康发展。

环境效益

公司将始终严格落实国家“十三五”环保工作相关要求，紧紧围绕国家提出的“五位一体”总体布局，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，推进生态文明建设，持续加强建设资源节约型、环境友好型企业，进一步明确环保责任，狠抓落实，将环保理念贯穿于企业上下，融入企业

文化之中，不断引领企业的绿色发展。

公司将一如既往的做好环保工作，落实各项环保举措，严格履行社会环保责任，坚决杜绝重大环保事故事件发生，给社会造成一定影响。通过不断规范环境管理，调整生产结构，推行绿色施工，倡导员工践行环保行为等多项举措，建立绿色环保企业形象，为员工提供舒适的办公环境、生活环境，施工环境，提高员工的幸福感，创建绿色工地，争创绿色环保标杆企业。

社会评价

社会荣誉 1

序号	获奖单位/个人	荣誉名称	授予单位/活动
1	中核五公司	上海市重点工程实事立功竞赛优秀公司	上海市重点工程实事立功竞赛领导小组
2	张发奇	中央企业劳模	人力资源社会保障部、国务院国资委
3	杨小兵	集团公司劳模	集团党组、中国国防邮电工会全国委员会
4	黄新亮	集团公司劳模	集团党组、中国国防邮电工会全国委员会
5	孙平平	化工建设行业优秀工匠	中国化工施工企业协会
6	黄建	化工建设行业优秀工匠	中国化工施工企业协会
7	核岛主系统安装分公司 K2K3 主系统队钳工班	全国“安康杯”竞赛（上海赛区）“优胜班组”	上海市总工会
8	三门总承包部综合队管道一班	全国“安康杯”竞赛（上海赛区）“优胜班组”	上海市总工会
9	中核五公司工程研究院	2019 年度上海市青年标杆突击队	共青团上海市委员会
10	中核五公司建筑工程事业部团委	2019 年度上海市经济和信息化系统五四红旗团委	上海市经济和信息化系统
11	中核五公司检测分公司团支部	2019 年度上海市经济和信息化系统五四红旗团支部	上海市经济和信息化系统
12	梁岩	2019 年度金山区青年五四奖章（个人）	共青团上海市金山区委员会
13	陈月峰	中核集团 2019 年度青年岗位能手	中核集团
14	中核五公司两化融合核电建造数字化应用青年突击队	中核集团 2019 年度金牌青年突击队	中核集团
15	中核五公司 K2/K3 核电项目部	中核集团 2019 年度疫情防控先进集体	中核集团
16	中核五公司中南分公司	中核集团 2019 年度疫情防控先进集体	中核集团
17	中核五公司采购管理部	中核集团 2019 年度疫情防控先进集体	中核集团

序号	获奖单位/个人	荣誉名称	授予单位/活动
18	中核五公司孟加拉 MPVC 工程总包部	中核集团 2019 年度疫情防控先进集体	中核集团
19	郗鹏程	中核集团 2019 年度疫情防控先进青年	中核集团
20	罗辉	中核集团 2019 年度疫情防控先进青年	中核集团

社会荣誉 2

序号	荣誉名称	授予单位/活动
1	国家优质工程金奖 1 项、国家优质工程奖 1 项	中国建筑业协会
2	中国安装工程优质奖（安装之星）1 项	中国安装协会
3	全国化学工业优质工程奖 1 项	中国化工施工企业协会
4	全国石油优质工程金奖 1 项	中国石油工程建设协会
5	上海市“申安杯”优质安装工程奖 1 项	上海市安装行业协会
6	全国优秀吊装工程奖 2 项	中国化工施工企业协会等六大协会
7	全国优秀焊接工程一等奖 3 项	中国工程建设焊接协会
8	全国工程建设优秀 QC 小组活动成果 5 项	中国施工企业管理协会、中国建筑业协会
9	省部级优秀 QC 小组活动成果 18 项	各省质量协会、行业协会
10	全国工程建设质量信得过班组 2 项	中国建筑业协会
11	上海市质量信得过班组 6 项	上海市质量协会

领导关怀

序号	时间	事件
1	2019 年 1 月-2020 年 6 月	金山区政府办、税务局、人社局等相关领导共计 8 次至公司开展调研活动，协助企业解决生产经营中存在的困难。

2	2019年3月9日	中核集团公司党组成员、副总经理李定成调研中核五公司生产经营情况和党建工作。
3	2019年3月14日	中国核建纪委书记郭强到上海 LNG 扩建项目检查指导。
4	2019年3月19日	中国核建副总经理高金柱到上海 LNG 扩建项目检查指导。
	2019年4月12日	中核集团公司上海联络部到公司交流指导。
	2019年4月29日	中核集团董事、总经理、党组副书记顾军到公司检查指导。
	2019年5月15日	中国核建总会计师丁淑英到公司检查指导工作。
	2019年5月21日	中核集团董事、党组副书记祖斌到公司检查指导工作。
	2019年5月30日	中国核建董事、党组副书记王计平到公司调研指导工作。
	2019年8月13日	中核集团党组成员、副总经理李定成到公司浙江 LNG 接收站二期项目检查指导工作。
	2019年8月30日	中核集团纪检监察组组长、党组成员王杰之一行赴公司调研指导。
	2019年9月23日	中核集团董事、党组副书记祖斌一行到中核五公司旗下云南中核空港建设投资有限公司调研指导工作。
13	2020年3月10日	经信系统工会主任汪羽一行检查指导公司疫情防控工作
14	2020年3月19日	上海市人大常委会副主任沙海林一行调研中核五公司疫情防控、复工复产情况
15	2020年4月28日	中国核建副总经理高金柱赴中核五公司检查指导工作。
16	2020年5月21日	上海市经济和信息化委员会技术进步处李宇宏一行到公司调研
17	2020年6月29日	金山区人大常委会主任杜治中调研中核五公司
18	2020年7月20日	金山区委常委、副区长张权权到中核五公司调研

媒体报道

2019-2020 年间，依托“华龙一号”海内外核电工程、LNG 重大工程等重点项目建设，中核五公司受到全国和上海主要媒体广泛关注，累计报道近百次，并 4 次获得“学习强国”平台报道。如“中核五公司成功完成国内最大 LNG 储罐

气升顶”得到了包括人民网、《中国能源报》《解放日报》、澎湃新闻等媒体的重点报道，并在人民网能源频道头条发布；“华龙出海乘风破浪，主管道焊接完美收弧”“华龙一号全球首堆三缸扣缸完成”等华龙一号建设新闻长期得到《中国能源报》《中国核工业报》、澎湃新闻、腾讯新闻等媒体的关注。

公众反响

报告期内，公司未发生一起环保违规行为和环境事件，未受到任何关于环保的行政处罚；单位工程一次校验合格率100%、焊接工程一次拍片合格率96%以上，顾客满意度95%以上，获得国家级优质工程奖3项，省部级优质工程奖8项，同时获得获得省部级及以上优秀QC小组活动23项，省部级及以上质量信得过班组8项。公司产品质量获得了各界的认可。